

PRACOVNÍ SMLOUVA

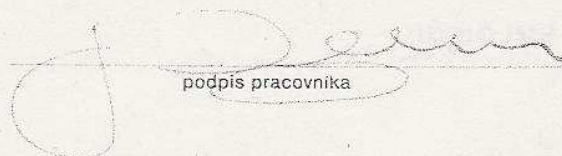
Organizace Tělovýchovná jednota GOLF Praha 2, Na Moráni 4
a soudr. ing. Velen Jiří nar. 22.1.1944 Praha
obč. průk. evid. č. 412 897 AY 78 rodné č. 440122/028
trvalé bydliště Praha 4, Nad lesem 16
uzavírají tuto


PRACOVNÍ SMLOUVU:

1. Pracovník nastoupí do práce, dne¹⁾ 1.4.1988
jako (uveďte se druh práce, funkce) technicko-org. pracovník pro výstavbu
Místem výkonu práce bude (obec a závod nebo jinak určené místo) TJ GOLF Praha
2. Pracovní poměr se sjednává na dobu
- neurčitou²⁾
~~X~~ (uveďte se konkrétně doba trvání pracovního poměru²⁾)
3. - ~~bez zkusební doby~~
- se zkusební dobou³⁾ 1 měsíc
4. Před uzavřením smlouvy organizace seznámila pracovníka s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, a pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat. Při nástupu do práce musí být pracovník řádně seznámen s pracovním řádem, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat. Ode dne, kdy vznikne pracovní poměr¹⁾, je organizace povinna přidělovat pracovníkovi práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci odměnu podle mzdových předpisů, popřípadě kolektivní smlouvy, vytvářet podmínky pro úspěšné plnění jeho pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy nebo kolektivní nebo pracovní smlouvou.
5. Pracovník je povinen podle pokynů organizace konat osobně, svědomitě a řádně práce přidělené podle pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době, řídit se přitom pokyny svých vedoucích, pracovním řádem, organizačním řádem, kolektivní smlouvou, předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jinými předpisy vztahujícími se k práci jim vykonávané, zachovávat pracovní kázeň a předpisy o ochraně utajovaných skutečností.
6. Další ujednání⁴⁾ platové zařazení T 10 Kčs 2.700 + 20 % výkon. ohodnocení
(dle dohody MěV ČSTV)

7. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze změnit, dohodnou-li se organizace a pracovník na jeho změně. Změna musí být provedena písemně. Konat práce jiného druhu nebo v jiném místě, než byly sjednány v pracovní smlouvě, je pracovník povinen jen výjimečně v případech uvedených v § 37 a 38 zákoníku práce.
8. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.

v Praze dne 1.4.1988


podpis pracovníka


razítko organizace a podpis pracovníka
oprávněného jednat jejím jménem

Poznámky:

- 1) Pracovní poměr na základě pracovní smlouvy vzniká dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce. Jestliže pracovník ve sjednaný den nenastoupí do práce, aniž mu v tom zabránila překážka v práci, nebo do týdne neuvědomí organizaci o této překážce, může organizace od pracovní smlouvy odstoupit (§ 33 zákoníku práce).
- 2) Škrtněte, co se nehodí.
Doba určitá může být stanovena pevným datem nebo jiným způsobem, např. „do skončení pracovní neschopnosti soudr. _____“, „do skončení vojenské základní služby soudr. _____“, „do skončení další mateřské dovolené soudr. _____“, do doby skončení prací nebo splnění jiné podmínky apod.
- 3) Škrtněte, co se nehodí.
Zkušební doba činí, pokud nebyla dohodnuta zkušební doba kratší, jeden měsíc. Sjednaná zkušební doba nemůže být dodatečně prodlužována. Nemůže-li pracovník během zkušební doby pracovat pro překážky v práci celkem déle než šest pracovních dnů, nezapočítává se do zkušební doby doba trvání těchto překážek. Zkušební doba musí být sjednána písemně, jinak je její jednání neplatné (§ 31 zákoníku práce), a to nejpozději v den sjednaný k nástupu do práce.
- 4) Zde lze uvést další sjednané podmínky, jako např. mzdové (platové) zařazení s uvedením příslušného mzdového předpisu, podle něhož bude pracovník odměňován, dohodou o zaškolení či přeškolení pracovníka, dohodu o poskytnutí bytu apod.